

Entrer dans le cadre

Pour Vesper, Adulara, Nox, Obscène ou un contrat d'appartenance. Tes réponses ouvrent la conversation : elles ne constituent ni un engagement ni un consentement à une pratique. Tu peux laisser une question de côté.

Pseudo ou prénom

Adresse e-mail de réponse

☐ J'ai 21 ans ou plus.

☐ Vesper · premier rendez-vous

☐ Adulara · jeu de rôle

☐ Nox · sortie

☐ Obscène · immersion

☐ Contrat · une semaine

☐ Contrat · deux semaines

Qu'aimerais-tu explorer avec moi ?

Un désir, un fantasme, une curiosité ou une dynamique : avec tes mots.

Quelle expérience as-tu du BDSM ?

En séance, à distance ou aucune : les premières fois ont aussi leur place.

Qu'attends-tu de ma présence et de mon autorité ?

Un jeu, un échange, un suivi, une voix, un rythme ou une place dans tes journées.

Ce que tu imagines

Fuseau horaire ou ville

Période souhaitée

Quels moments ou contraintes dois-je connaître ?

Disponibilités, déplacement, appels, pauses ou période souhaitée.

Pour une séance, quel cadre ou scénario t'attire ?

Sur place ou dehors, jeu de rôle, ambiance, gestes, intensité : sans obligation de tout prévoir.

Pour un contrat, quels échanges ou rituels imagines-tu ?

Audios, vidéo, consignes, fréquence réaliste et place dans ton quotidien.

Pour un contrat, quelles preuves accepterais-tu d'envoyer ?

Texte, audio, photo non identifiable ; précise aussi tes refus.

Ta voix reste la tienne

Quelles sont tes limites absolues ?

Pratiques, mots, thèmes, contraintes physiques ou psychologiques à exclure.

Y a-t-il des adaptations utiles pour toi ?

Fatigue, accessibilité, rythme de travail, besoin d'anticipation : sans détail médical imposé.

Quelles précautions de discrétion souhaites-tu ?

Notifications, pseudonyme, appareils partagés, conservation des échanges ou médias.

Comment souhaites-tu pouvoir signaler une pause ou un arrêt ?

Un mot, un message, un temps de recul ; nous conviendrons du signal ensemble.

Une question, une envie ou une réserve à me confier ?

Ce que je devrais savoir avant de te proposer un cadre personnel.